

Mentor WIS ***un progetto di mentoring per le future chirurghe***

PREMESSA

Aumentano le donne iscritte a medicina, quasi il 60% del totale e molte di queste scelgono la chirurgia tanto che le statistiche dicono che tra 10 anni oltre la metà dei chirurghi sarà donna, nonostante siano ancora radicate molte false convinzioni che la ritengono una sfera appannaggio degli uomini

<https://laborability.com/approfondimenti/donne-chirurghe-a-che-punto-siamo-in-italia>

L'idea progettuale nasce da:

- l'interesse di WIS Italia (Women in Surgery Italia) di offrire opportunità di affiancamento a giovani studentesse e specializzande utili a comprendere meglio le dinamiche della professione di chirurga, i percorsi di carriera e le competenze oggi necessarie, grazie alla disponibilità ed esperienza di donne professioniste;
- il successo del progetto MENTOR&ME gestito dal Career Service dell'Università degli Studi di Padova, arrivato alla sua quinta edizione nel 2021/2022, che attraverso 2 edizioni all'anno permette di affiancare un gruppo di mentee a mentor provenienti dal mondo dell'impresa pubblica e privata;
- l'interesse dell'Associazione Alumni di favorire il coinvolgimento di propri iscritti/soci per mettere a disposizione dei giovani l'expertise di un professionista nel ruolo di mentor;

FINALITÀ DEL PROGETTO PILOTA

Il progetto pilota viene inserito all'interno del più ampio progetto Mentor&Me, gestito dal Career service con il supporto dell'Associazione Alumni, e ha le seguenti finalità:

- Favorire e offrire supporto informativo nella transizione tra la formazione universitaria e mondo lavorativo grazie all'affiancamento tra chirurghi/e affermati/e (mentor) e giovani studentesse di Medicina e specializzande di Chirurgia (mentee). Il target obiettivo è di max 15 mentee donne all'interno dello start up del progetto pilota.
- Trasferire e sviluppare nuove competenze professionali ma soprattutto soft skills necessarie per affrontare le sfide attuali richieste ad ogni persona, in particolare alle donne, che intraprendono la strada della medicina e nello specifico la specializzazione in ambito chirurgico, con l'obiettivo di conciliare vita privata e professionale di qualità.

OBIETTIVI

Il percorso prevede uno scambio mentor e mentee con un rapporto "one to one", incentrato sulle metodologie attive legate ai temi di ingresso nel mondo del lavoro con specifico riferimento alla chirurgia e il sostegno nella focalizzazione e costruzione del progetto professionale.

DESTINATARI

Saranno coinvolti complessivamente **15 mentor e 15 mentee** in base ai seguenti requisiti

- Mentee

- ✓ Studentesse dell'ultimo anno del corso di laurea in Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Padova;
- ✓ Specializzande della scuola di specializzazione in Chirurgia Generale dell'Università degli Studi di Padova;
- ✓ Studentesse dell'ultimo anno di Medicina e Chirurgia e studentesse specializzande di Chirurgia Generale iscritte a WIS Italia (a livello nazionale)

- Mentor

- ✓ Chirurghie e chirurghi con almeno 5 anni di esperienza lavorativa in Italia o all'estero con specializzazione in chirurgia generale
- ✓ Esperienza nel settore sanitario pubblico o privato convenzionato, attività di ricerca, master in ambito socio-sanitario

MODALITA' DI CANDIDATURA

Mentor: registrazione/adesione attraverso l'apposito form online <https://www.mentoring-unipd.it/come-partecipare/registrazione-mentor>.

Wis Italia, in collaborazione con Associazione Alumni, provvederà ad individuare i professionisti d'interesse e ad invitarli ad iscriversi alla piattaforma.

WIS Italia comunicherà al Career service l'elenco dei Mentor coinvolti nell'iniziativa.

L'Associazione Alumni fornirà a WIS Italia il supporto necessario per la registrazione dei Mentor. Nella prima fase di piloting, l'iscrizione del Mentor dovrà avvenire entro la data di scadenza della call per i mentee (11/05/2022).

Mentee: presentazione della domanda attraverso apposito form online <https://www.mentoring-unipd.it/come-partecipare/registrazione-mentee>, con allegati CV e lettera motivazionale. Le candidate mentee dovranno inserire esplicita richiesta di partecipazione alla sezione Mentor-WIS.

La call nella fase di piloting si apre l'11 aprile e si chiude l'11 maggio 2022.

SCREENING DELLE CANDIDATURE - MENTEE

Lo staff del progetto Mentor&Me del Career Service, che gestisce il portale www.mentoring-unipd.it, inoltrerà alla persona indicata da WIS Italia, referente per il progetto, i dati delle candidate mentee completi di CV e lettera di presentazione, e il file dei mentor d'interesse iscritti al portale.

WIS Italia, con il supporto dell'Associazione Alumni, effettuerà il match tra mentor e mentee considerando gli interessi professionali.

WIS Italia e Associazione Alumni si impegnano a comunicare al Career service dell'Università di Padova - Titolare del trattamento dei dati personali - il nominativo della Responsabile del trattamento dei dati personali sottoscrivendo apposito accordo richiesto dall'Art. 28 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) sulla privacy.

SVOLGIMENTO DEL PROGETTO

Il programma di mentoring ha una durata semestrale, e si tiene 2 volte all'anno (primavera-autunno). Nella fase di piloting l'inizio dell'attività per il mentee è prevista per il 29/06/2022.

Ai mentor e ai mentee è chiesto l'impegno minimo di n.6 incontri da remoto gestiti autonomamente tra le parti (mentor e mentee).

Mentee

In aggiunta agli incontri con il Mentor, il gruppo dei Mentee viene coinvolto in n. 3 momenti di gruppo con webinar allo start up del progetto, a metà del percorso e alla conclusione. Questi incontri di avvio percorso e di monitoraggio vengono considerati parte integrante del progetto, a frequenza obbligatoria, e sono gestiti dal Career service.

Nell'incontro di start up, il gruppo-pilota aderente al progetto Mentor WIS, avrà una sezione dedicata in coda, gestita da WIS Italia in collaborazione con il Career service, al fine di dettagliare aspetti peculiari dell'iniziativa.

Vengono inoltre proposti, a frequenza facoltativa, altri n. 3 webinar su temi caratterizzanti la ricerca attiva del lavoro (argomenti e date sono comunicati in fase di avvio del programma), a cura del Career service.

Gli incontri individuali con il Mentor e quelli di gruppo con il Career service e WIS Italia si svolgeranno unicamente da remoto.

Mentor

Al gruppo dei Mentor abbinati verrà proposto un webinar di presentazione del progetto a cura di WIS Italia (Dr.ssa Gaia Spolverato), con il supporto del Career Service e dell'Associazione Alumni.

In considerazione della novità del progetto e con la finalità di operare le necessarie ottimizzazioni, si propone inoltre, un incontro finale con i Mentor, gestito da WIS Italia, con il supporto del Career service e dell'Associazione Alumni.

Monitoraggio

- Report incontri individuali: all'interno della piattaforma dedicata ciascun Mentee dovrà relazionare sinteticamente, nella sezione indicata, i contenuti emersi e trattati negli incontri con il Mentor. Il materiale è consultabile anche da ciascun Mentor e dal Career service
- Questionari: sono previsti n. 2 questionari qualitativi di valutazione del percorso somministrati ai Mentee a metà e al termine del progetto, gestiti dal Career service.

Al termine dell'edizione, il Career service condividerà i report dei questionari e degli incontri Mentor-Mentee con WIS Italia e Associazione Alumni per le opportune valutazioni congiunte in funzione della programmazione di successive edizioni.

Il Career service provvederà a segnalare a WIS Italia eventuali problematiche relative al rapporto Mentor-Mentee. Career service e WIS Italia si coordineranno per trovare le soluzioni migliori per il buon andamento del progetto, analizzando caso per caso le eventuali problematiche/difficoltà segnalate dal Mentor e/o dalla Mentee.

GANTT Edizione pilota

	Dic 21	Gen 22	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic 22
Definizione azioni – progettazione dettaglio													
Lancio del progetto													
Promozione del progetto													
Iscrizioni mentor													
Conferma mentor													
Raccolta candidature mentee													
Selezione e matching													
Attuazione del programma di mentoring													
Sessioni di gruppo mentor													
Sessioni di gruppo mentee													
Chiusura del programma e relazione finale													

CRONOGRAMMA IN DETTAGLIO

6^a ed. giugno 2022	
Apertura iscrizioni Mentee	11/4/2022
Chiusura iscrizioni Mentee	11/5/2022
1° incontro di apertura con i Mentee	29/6/2022
Presentazione progetto ai Mentor abbinati - a cura WIS	Giugno 2022
Incontro finale Mentee	Gennaio 2023
Incontro finale Mentor - a cura WIS	Febbraio 2023